

2023

HÅLLBARHETS- RAPPORT



Innehållsförteckning

INTRODUKTION 3

Koncernchefen har ordet	3
Om MiTek	4
Vår vision	4
Vårt uppdrag	4
Riktlinjer	5
Våra lösningar	6
Hållbarhet på MiTek	7
2023 i korthet	8

STYRNING 9

Styrningsöversikt	10
Produktsäkerhet och kvalitet	11
Data- och IT-säkerhet	12
Uppförandekod	12
Etik och transparens	13
Regelefterlevnad	13

SOCIALT 14

Säkerhet	15
Medarbetares välbefinnande	17
Lärande och utveckling	18
Inkludering och tillhörighet	19
Samhällspåverkan	21

MILJÖ 24

Klimatförändringen	25
Hållbar tillverkning	26
Hållbara produkter	27
Avfallshantering	28
Hantering av farligt avfall	28
Meddelande om framåtblickande uttalanden	29

Om denna rapport

Denna rapport utgör MiTeks första hållbarhetsrapport och ger en ögonblicksbild av vår resa mot en hållbarare framtid för vår organisation.

Vi välkomnar feedback från våra intressenter när vi försöker utveckla och förbättra vår årliga rapportering. För mer information om vår hållbarhetsresa, vänligen skicka e-post till sustainability@mii.com.



Koncernchefen har ordet

I nästan 70 år har MiTek hjälpt till att förändra hur världen beräknar, tillverkar och bygger.

Vi har arbetat hårt för att skapa nya tillvägagångssätt till bättre byggande och sedan utvecklat verktyg för att förverkliga dem. Det började med Cal Jureits uppfinning av spikplåten, som förändrade hur vi konstruerar och tillverkar tak som resulterade i ett mer skalbart och effektivt sätt att bygga.

Idag inspirerar denna pionjäranda oss till att stärka våra kunder på nya sätt för att möta några av de största utmaningarna inom byggbranschen: den explosiva efterfrågan på bostäder, de hållbarhetsutmaningar som vår planet står inför, bristen på arbetskraft som begränsar produktivitet och lager, materialsvinn som driver upp kostnaderna samt de globalt utmanade leveranskedjorna – bara för att nämna några.

Därför är vår vision att förvandla samhällen genom effektivare och mer hållbara byggmetoder viktigare och mer aktuella än någonsin.

Under 2023¹ stod bygg- och anläggningssektorn för 37 procent av de globala utsläppen av växthusgaser (GHG). Vi har också sett förnyade påtryckningar när det kommer till mångfald och jämställdhet på arbetsplatsen och ett ökat regelverk inom företagens leverantörskedjor. Att ett företag bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete har blivit något som kunder och intressenter förväntar sig. Förväntningar som vi kommer att möta aktivt och strategiskt genom att integrera hållbarhetsprinciper inom hela vår organisation.

Vi påbörjade detta arbete 2022 med vår första väsentlighetsanalys, för att identifiera de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för MiTek och för vår bransch. Under de senaste två åren har vi också kartlagt våra växthusgasutsläpp och identifierat möjligheter till minskningar. Vi har sex aktiva resursgrupper med anställda och har under många år varit engagerade medlemmar i våra lokalsamhällen genom volontärarbete, välgörenhetsprogram och partnerskap.

Jag känner mig stolt över att kunna dela vår första hållbarhetsrapport, som belyser de framsteg vi gör i arbetet för att skapa en mer hållbar framtid. Vi är väl medvetna om att vägen mot hållbarhet är lång, både för oss i egenskap av organisation och som företag, och att arbetet aldrig riktigt kommer att bli klart. Men med ledning av våra principer om förvaltarskap och tillsammans med våra mer än 6 000 medarbetare samt våra uppskattade intressenter, är jag övertygad om att vi både kan föreställa oss och bygga en bättre framtid.

Tack för att du är med oss på resan för att säkerställa att platserna där vi bor, arbetar och tillbringar vår fritid kommer att blomstra under många generationer framöver.

Med vänliga hälsningar,

Mark A. Thom
Chairman & CEO

¹ United Nations Environment Programme, & Yale Center for Ecosystems + Architecture (2023). Building Materials and the Climate: Constructing a New Future. <https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/43293>

Om MiTek

MiTek är en byggteknisk ledare med visionen att främja prefabricerat byggande. Vi vill förvandla samhället genom mer effektiva och hållbara byggmetoder.

1955 förändrade MiTek bostadsbyggandet med uppfinningen av Spikplåten, ett prisvärt och skalbart sätt att tillverka takstolar av trä.

Idag stöttar MiTek kunder som bygger bostäder såväl som kommersiella byggnader. Det gör vi genom att leverera programvara, tjänster tekniska produkter och automatiserade lösningar som optimerar byggprocessen genom den integrerade Design-Make-Build™-metoden.

Genom att möjliggöra raka och ärliga samarbeten genom hela värdekedjan – arkitekter, ingenjörer, byggare,

komponenttillverkare och många fler – skapar vi välgrundade konstruktionsbeslut och frigör kraften hos prefabricerade konstruktioner.

Med mer än 6 000 medarbetare över hela världen kan MiTek hjälpa våra kunder att leverera extremt effektiva konstruktioner, med en högre kvalitet, högre produktionshastighet, mindre materialspill och ökat värde. På det sättet kan vi förändra hur världen bygger.

MiTek är sedan år 2001 ett Berkshire Hathaway-företag som levererar kontinuerlig tillväxt och innovation.

Vår vision

Förvandla samhällen genom mer effektiva och hållbara byggmetoder

Vårt uppdrag

Främja utvecklingen av prefabricerat byggande.



Riktlinjer



MOD

Vi vågar.

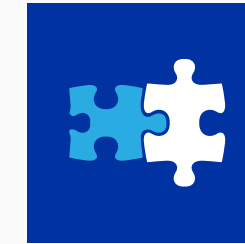
Vi omsätter MiTeks vision till verklighet och har modet att utforska och vara okonventionella. Vi tar besluten och genomför de åtgärder som krävs för att kunna uppfylla vårt löfte om ett bidra till ett bättre samhälle och en bättre verksamhet. Vi vågar uttrycka oss, vi är uthålliga och vi uppfyller våra åtaganden.



INNOVATION

Vi bygger en bättre framtid.

Vi uppmuntrar och inspirerar varandra till att vidga tanken. Vi drar fördel av våra olikheter och olika perspektiv för att med ett öppet sinne testa nya idéer, våga misslyckas och ständigt bli bättre.



ENIGHET

Vi uppnår mer tillsammans.

Vi delar vår kunskap, expertis och resurser för att föra MiTek framåt. Vi är stolta över våra olika kulturer, bakgrunder och tankar för att främja en gemenskap med tillhörighet.



FÖRVALTARSKAP

Vi agerar som ägare.

Vi tar ansvaret för våra medarbetare, kunder, samhällen och planeten på allvar. Vi arbetar för att upprätthålla resurserna, tillgångarna, kulturen och ryktet hos vår globala MiTek-gemenskap.

SNABBA FAKTA

19

LÄNDER

64

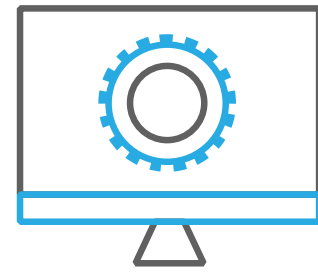
PLATSER

6 000+

MEDARBETARE GLOBALT

\$1,83md

OMSÄTTNING UNDER 2023



PROGRAMVARA →

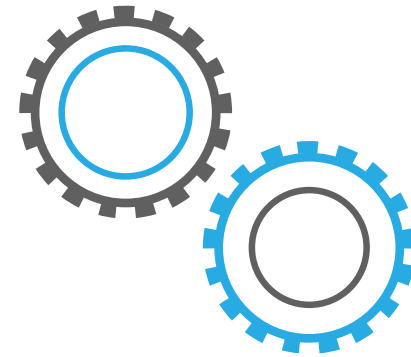
Beräkning

Kalkylering och planering

Tillverkning

Byggledning

Affärsverksamheter



AUTOMATISERING →

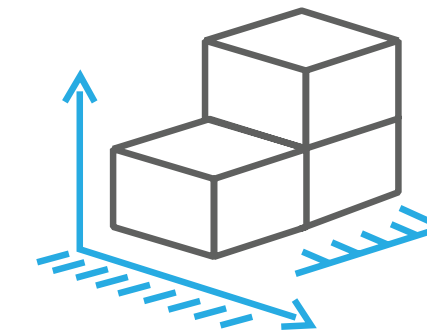
Sågar

MatchPoint®
DirectDrive™ System

Bord

Materialhantering

Kapning



TJÄNSTER →

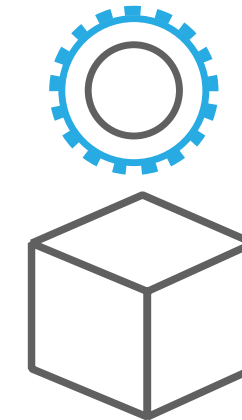
Beräkning

Ritning

Kalkylering

Konstruktion

Virtuella presentationer



TEKNISKA PRODUKTER →

Spikplåt

Bjälklag

Golvkassetter

Benson® Curtain Wall
och fasadsystem

Mezzanine-system

Posi-Strut®

Byggvaror/beslag

Hållbarhet inom MiTek

Inom MiTek arbetar vi med insikten att miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG) är strategiskt viktiga frågor för företag över hela världen.

Som ett ledande företag inom byggbranschen inser vi vikten av att integrera dessa faktorer i vår verksamhet och företagsstrategi. I själva verket är det kärnan i hur vi arbetar. Med förvaltarskap som en av våra vägledande principer har vi alltid uppmuntrat medarbetare att överväga effekterna av vår verksamhet och vårt beslutsfattande.

Hållbarhetsarbetet inom MiTek omfattar ett brett spektrum av frågor som förutom miljöfrågor även inkluderar socialt ansvar och effektiv styrning. Vi vet att traditionella byggmetoder inte är särskilt effektiva för att möta den växande byggkrisen och den ökande efterfrågan på hållbara bostäder. Vi vill bidra till att lösa dessa utmaningar för våra kunder och vår planet.

För MiTek representerar hållbarhet ett engagemang med ansvarsfulla affärsmetoder som gynnar inte bara företaget utan även våra teammedlemmar och intressenter.

Genom att prioritera hållbara metoder strävar vi efter att skapa positiva resultat i hela vår verksamhet. Från att främja en arbetskultur som prioriterar säkerheten till ökad transparens och ansvarsskyldighet och till att minska miljöpåverkan från våra produkter är vi engagerade i att bygga in hållbarhet i allt vi gör.

VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING

Under 2022 genomförde vi en väsentlighetsbedömning för att identifiera och prioritera viktiga fokusområden inom vår verksamhet. Denna omfattande utvärdering gjorde det möjligt för oss att lokalisera kritiska frågor som har betydande inverkan på våra intressenter och miljön, vilket vägleder vårt strategiska beslutsfattande framåt.



2023 I KORTHET

SOCIALT

30 %

AV MEDARBETARNA
GLOBALT ÄR KVINNOR

28 %

AV HÖGRE CHEFER
ÄR KVINNOR

48 %

AV MEDARBETARNA
VOLONTÄRARBEJADE
ELLER DONERADE

55

MOTTAGARE
AV VÄLGÖRENHET

MILJÖ

SCOPE 1 VÄXTHUSGASUTSLÄPP (tCO₂e)

14 474

2021

14 545

2022

SCOPE 2 VÄXTHUSGASUTSLÄPP (tCO₂e)

12 948

2021

15 965

2022

SÄKERHET

▼ 20 %

MINSKAT TOTALT ANTAL REGISTRERADE
INCIDENTER (TRIR) FRÅN 2022

STYRNING

I DETTA AVSNITT

- Styrningsöversikt
- Produktsäkerhet och kvalitet
- Data- och IT-säkerhet
- Etik och transparens





Styrningsöversikt

Vi förstår att god styrning är grundläggande för att kunna driva hållbara affärsmetoder.

God styrning är grundstenen i att bygga förtroende, främja transparens och säkerställa ansvarsskyldighet i alla aspekter av vår verksamhet. Den här rapporten understryker vikten av god styrning inom vår organisation och dess inverkan på att forma vårt engagemang för miljövard, social rättvisa och långsiktig ekonomisk bärkraft.

Under många år har MiTek-medarbetare bevisats vara nydanande innovatörer och samarbetspartners. Vi har byggt ett framgångsrikt företag på en grund av förtroende – inte bara med vårt arbete utan också i våra medarbetare och sättet vi gör affärer på, med integritet som kärna i allt vi gör.

Vi vet också att förtroende kan vara ömtåligt och lätt kan brytas genom felaktiga etiska val. Därför tar vi vårt ansvar och förtroendet från kunder och intressenter på största allvar. I detta har varje MiTek-medarbetare en viktig roll; med integritet ska vi föregå med gott exempel i vår bransch samtidigt som vi inspirerar andra.

Produktsäkerhet och kvalitet

MiTek verkar globalt inom byggbranschen och strävar efter att skapa produkter och tjänster som överträffar kundernas förväntningar vad gäller kvalitet, kostnad och leverans.

Genom strategiskt samarbete och ett engagemang för kvalitet säkerställer vi att våra erbjudanden uppfyller och överträffar tillämpliga nationella och internationella standarder, samtidigt som vi följer lokala lagar och förordningar.

Vi arbetar för att göra det möjligt för ägare, arkitekter, byggare och tillverkare att maximera värdet och vinsten från varje projekt genom att använda repeterbara, skalbara och intelligenta processer både på plats och utanför anläggningen. Vi eftersöker och använder aktivt feedback från kunder för att snabbt lösa eventuella kvalitetsproblem, vilket visar på vårt engagemang för ständiga förbättringar och kundnöjdhet.

Som en del av vårt engagemang för produktsäkerhet genomgår alla nya maskinprodukter en noggrann granskning av ett välrenommerat tredje parts säkerhetsföretag, vilket säkerställer att stränga säkerhetsstandarder och regulatoriska krav efterföljs.

Produkt-exempel

INTEGRERING AV KUNDFEEDBACK I FORSKNING OCH UTVECKLING

MiTeks team för användargränssnitt/ användarupplevelse (UI/UX) arbetar för att göra kundens röst hörd i vår designprocess för programvaror. När det gäller MiTek® Kova™, en stor programvara för resursplanering, riktad till företag som bygger bostäder, intervjuade våra UX-forskare över 70 individer från nio byggföretag för att ta reda på hur de arbetade, var de upplevde smärtpunkter och vad de tyckte var värdefullt

med produkten. Deras feedback analyserades och fungerar som en guide för att modernisera MiTek Kova. När ny gränssnittsdesign skapas delar teamet detta med kunder för att testa och samla in ytterligare feedback. Genom att testa design tidigt förväntar vi oss att påskynda utvecklingen, minska omarbetningar efter release och tillhandahålla en produkt som är bättre anpassad efter kundernas behov.



Data- och IT-säkerhet

Våra kunders förtroende är vår högsta prioritet, och vi arbetar för att möta detta förtroendet genom gedigen riskhantering och en säker digital miljö.

Vår IT-säkerhetsstrategi inkluderar proaktiva åtgärder för att upptäcka och motverka cyberhot, vilket säkerställer att våra kunder med tillförsikt kan engagera sig i våra produkter och tjänster utan rädsla för betydande störningar eller komprometterad information.

Under 2023 satsade MiTek betydande resurser på att förbättra våra IT-säkerhetsåtgärder, vilket understryker vårt engagemang för en säker och trygg miljö:

- Vi implementerade Mobile Access Management (MAM) för att stärka vår mobila säkerhet, säkerställa säker åtkomst och samtidigt prioritera användarupplevelsen,
- Vi inrättade en global ledning med uppgift att övervaka viktiga beslut inom IT, data, säkerhet, arbetskraftsaktivering, molntjänster och företagsarkitektur.
- Vi gick vidare med våra nätverkssäkerhetsprocesser för att identifiera, skydda och motverka cyberattacker riktade mot nätverks- och affärswebbapplikationer.

Dessa omfattande initiativ säkerställer ett holistiskt förhållningssätt i hanteringen och säkringen av våra digitala tillgångar, främja en ansvarskultur samt ständiga förbättringar av IT-säkerhetspraxis.



Uppförandekod

MiTek lägger yttersta vikt vid efterföljande av vår uppförandekod och kräver att varje medarbetare följer alla relevanta lagar, regler, förordningar och interna policyer. Varje operativ funktion inom MiTek bär ansvaret för att säkerställa full överensstämmelse med alla tillämpliga lagkrav.

För att bekräfta dessa ansträngningar får MiTeks efterlevnadssträvanden dedikerat stöd från vårt juridik- och efterlevnadsteam för att upprätthålla högsta standarder vad gäller efterlevnad och integritet. Alla teammedlemmar genomgår utbildning i uppförandekoden och får ytterligare årlig utbildning i olika ämnen gällande efterlevnad.





Etik och transparens

MiTek arbetar efter en "öppen dörr"-policy där medarbetare uppmuntras att dela problem med ledningen.

Om en medarbetare inte är bekväm med att uttrycka sina bekymmer till en chef eller HR, uppmuntras de att kontakta Berkshire Hathaway Ethics Hotline.

Denna visselblåsarfunktion hanteras av en tredje part för att skydda visselblåsare och för att säkerställa konfidentialitet och efterlevnad i utredningsprocessen. Varje år informerar vår VD alla medarbetare om hur man får åtkomst till visselblåsarfunktionen, och försäkrar dem att vi kommer att undersöka ärendet utan att de behöver känna rädsla för repressalier.

Regelefterlevnad

Den globala byggbranschen är komplex och ofta utmanande – den kan erbjuda möjligheter att runda etiska hörn, oavsett om det handlar om att hålla en deadline, avsluta en affär, göra en kund nöjd eller uppnå ett personligt mål. På MiTek delar vi en gemensam strävan att aldrig ta genvägar eller göra tvivelaktiga kompromisser. Vi förbinder oss att agera enligt våra vägledande principer med integritet och arbetar tillsammans som ett företag med en vision. Det är så vi vill vara och hur vi vill bli kända i vår bransch.

Därför strävar vi efter ett oklanderligt uppträdande, och i denna strävan är MiTeks efterlevnad av alla tillämpliga lagar, regler och förordningar är en kritisk komponent.

MEKANISMER FÖR EFTERLEVNA

Vi har en efterlevnadskommitté som består av vår Chairman and CEO, CFO, CHRO och chefsjurist, som tillsammans övervakar efterlevnaden av regulatoriska krav och etiska standarder. Vårt juridik- och efterlevnadsteam leder våra insatser, de rapporterar regelbundet till efterlevnadskommittén om olika efterlevnadsrelaterade frågor. Dessutom har vi en distinkt granskningsfunktion som rapporterar direkt till CFO, som säkerställer tillsyn och utvärdering av interna kontroller och processer.

För att assistera efterlevnad och hantering av handelssanktioner och regleringar har MiTek implementerat e2open, en omfattande tredjepartsscreeningslösning för att hantera importer och exporter mellan oss och våra kunder och leverantörer. Detta nya system hjälper till att effektivisera våra processer och säkerställa efterlevnad.

SOCIALT

I DETTA AVSNITT

- Säkerhet
- Medarbetares välbefinnande
- Samhällspåverkan





Säkerhet

MiTek är engagerade i medarbetarnas säkerhet. Vi upprätthåller ett omfattande ramverk med över 30 policyer och processer utformade för att säkerställa hög säkerhet och efterlevnad inom alla aspekter av vår verksamhet.

Vi genomför också månatliga utbildningssessioner för alla medarbetare i frontlinjen, vilket ger dem kunskap och färdigheter för att utföra sina uppgifter effektivt och säkert. Vårt engagemang för säkerhet på arbetsplatsen understryks av inrättandet av säkerhetskommittéer, som fungerar som plattformar för att tillsammans identifiera och minska risker samt främja en kultur av säkerhet och välbefinnande i våra team.



Säkerhets- exempel

LEDANDE SÄKERHETSEXCELLENS

Vi är stolta över att kunna dela att 10 platser i vår verksamhet inte rapporterade några skador som krävde medicinsk vård utöver första hjälpen under år 2023. Dessa platser bidrog till att minska det totala antalet incidenter under det senaste året.

Sydafrika
Johannesburg

Tjeckien
Brno

Sverige
Tranås

USA
Atlanta, GA
Corona, CA
Houston, TX (Ritchey Road-anläggningen)
Largo, FL
Tampa, FL
Tracy, CA
Westhampton, NJ

I linje med våra pågående åtgärder för att förbättra säkerheten på arbetsplatsen implementerade MiTek ett veckovist säkerhetsinspektionsprogram med hjälp av SafetyCulture-plattformen, för att hjälpa till att automatisera och effektivisera säkerhetsrapporteringen. Dessutom har vi utökat säkerhetsteammedlemmarna i våra större tillverkningsanläggningar och prioriterat säkerheten i vår årliga resultatstyrningsprocess för alla tillverkningsledare.

Under 2023 började vi processen med att granska och uppdatera alla våra medarbetares hälso- och säkerhetspolicier. Vi kompletterade detta arbete med investeringar i robotteknik för att minska ergonomiska risker och förbättra den operativa effektiviteten. Vi implementerade 70 procent av dessa teknologier år 2023, och vi planerar att slutföra de återstående 30 procenten av

projektet 2024, då vårt robotprogram är igång med full kapacitet.

Dessutom samarbetar vi aktivt med externa partner för att genomföra grundliga bedömningar av våra anläggningar, och utnyttjar deras expertis för att identifiera områden för ständiga förbättringar och implementering av bästa praxis.

Som en del av vårt engagemang för att skapa en säker arbetsmiljö upprätthåller vi städkrav på alla våra anläggningar, vilket säkerställer renlighet och en organisation för att främja säkerhet och produktivitet. Vi genomför veckovisa säkerhetsinspektioner på alla våra tillverknings- och lagerplatser för att proaktivt bedöma arbetsplatsens förhållanden och säkerställa efterlevnad av säkerhetsprotokollen.

SÄKERHETSINCIDENTER

TOTALT ANTAL REGISTRERADE INCIDENTER (TRIR)*



*TRIR beräknas som antalet registrerbara incidenter x 200 000 / totalt antal arbetade timmar under rapporteringsåret

ANTAL INCIDENTER



Medarbetares välbefinnande

Utöver våra säkerhetsinitiativ lägger MiTek stark vikt vid våra medarbetares välbefinnande genom att erbjuda program som är skräddarsydda för att möta de olika behoven hos vår personal i olika länder.

Dessa program ger medarbetare möjligheter att prioritera sin fysiska och mentala hälsa, vilket ökar den övergripande arbetstillfredsställelsen och produktiviteten.

YTTERLIGARE PERSONALFÖRMÅNER



Välgörenhets- och matchningsprogram



Psykisk hälsovård



Utbildnings- och utvecklingsresurser



Månatliga hälsoinformationssessioner



Konkurrenskraftig lön, alla medarbetare bonusberättigade (programmen varierar efter region)



Kompetensutveckling

Vi investerar i våra medarbetares karriär genom en mängd olika professionella utvecklingsprogram. Dessa program syftar till att förbättra teammedlemmarnas kompetens, stödja karriärutvecklingen och främja ett starkt ledarskap inom företaget. Medarbetare kan få tillgång till relevant och personligt lärande baserat på deras roller och intressen genom Degreed, MiTeks utbildningsplattform.

BYGGA STARKA LEDARE

Våra personalledare spelar en avgörande roll i att forma våra medarbetares upplevelse, vår kultur och i slutändan vår förmåga att genomföra MiTeks vision att förändra globala samhällen. Förutom vår Leadership Blueprint, som vägleder hur vi definierar framgångsrika ledare på MiTek, har vi också program utformade för att stödja medarbetare längs deras ledarskapsresa.

→ Leading the MiTek Way

Programmet Leading the MiTek Way introducerar alla personalchefer inom tjänstemannasektor på MiTek till de grundläggande elementen i ledarskap – från att hantera individuella medarbetare till att accelerera gruppens prestationer. För högre ledningspersonal ingår också att bygga sunda och produktiva organisationer.

→ Övergångsprogram för ledarskap

I samarbete med Leadership Pipeline Institute anordnar MiTek ett Leading Others-program, inriktat på dem som går in i ansvaret att leda andra, och Leading Leaders-programmet, som fokuserar på resultatförväntningar och ansvar för att leda ett team av ledare.

LEADERSHIP BLUEPRINT



MiTeks Leadership Blueprint är ett ramverk som definierar färdigheterna och förmågorna för framgångsrikt ledarskap inom MiTek. Ramverket är ett heltäckande sätt för teammedlemmar att se på ledarskap och är avsett att ge alla teammedlemmar möjlighet att växa och utvecklas som ledare. Vi genomför också 360-gradersbedömningar baserat på denna blueprint för att bedöma ledarnas kompetens baserat på feedback från chefer, kamrater och direkta rapporter.

Leadership Blueprint består av sju kompetenser som beskriver de beteenden som effektiva ledare på MiTek uppvisar.



Förändra



Inspirera



Tänka



Leverera



Anknyta



Växa



Veta



Inkludering och tillhörighet

På MiTek är mångfald, jämställdhet och inkludering (förkortas DEI, Diversity - Equity - Inclusion) viktiga komponenter i vår framgång. Vi har förbundit oss att odla en gemenskap där alla medarbetare känner sig uppskattade, stöttade, engagerade och bemyndigade att vara modiga och innovativa bidragsgivare. För att uppnå detta har vi utvecklat en strategi för att skapa team präglade av mångfald på alla nivåer i vårt företag samt erbjuda utbildning i hur man kan dra nytta av medarbetarnas olikheter för att förändra de samhällen där vi bor, arbetar och tillbringar vår fritid.

2023 började MiTek fokusera på att öka mångfalden inom alla funktioner och ledarskap. Initialt inledde vi relationer med externa grupper, inklusive Society of Women

Engineers, Women in Construction, Society of Black Engineers och Historically Black Colleges and Universities. För att kartlägga framstegen lanserade vi 2023 vår första DEI-instrumentpanel för att övervaka, hantera och kommunicera måtvärden relaterade till diversifieringen av vår personalstyrka.

Dessutom spelar våra resursgrupper med anställda en avgörande roll för att öka kulturell medvetenhet och främja en gemenskap av inkludering och tillhörighet.

Vi var värdar för en inspirerande vecka med evenemang under vår tredje årliga kvinnokonferens, "It Starts with Me", i samband med internationella kvinnodagen. Evenemanget uppmuntrade alla att dela med sig av vad jämställdhet betyder för dem, samt diskutera vad MiTek gör för att

uppmuntra jämlikhet och lyfta fram de kulturella skillnader som kvinnor upplever runt om i världen.

Vi är också värd för en årlig konferens med fokus på att fira Pride-månaden för att stödja HBTQI+-gemenskapen. 2023 års tema var "Free to Be Me: Celebrating Diversity & Self Expression" och innehöll paneldiskussioner, pedagogiska presentationer och utmärkelser för teammedlemmar som arbetar för att hjälpa till att göra MiTek till en inkluderande arbetsplats.

Vi vet att det alltid finns mer som kan göras för att skapa en mer inkluderande värld för alla, och vi ser fram emot att ta ytterligare steg för att nå våra mål.

STRATEGIPELARE FÖR INKLUDERING OCH TILLHÖRIGHET

**Öka mångfaldig talang
och behålla den**

**Främja en inkluderande
och jämställd kultur**

**Utveckla mångfaldiga
och inkluderande ledare**

**Engagera sig
med mångfaldiga
samhällspartners**

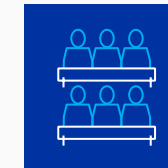
INITIATIV FÖR INKLUDERING OCH TILLHÖRIGHET



RESURSGRUPPER MED ANSTÄLLDA (ERG:er)

Våra ERG:er är frivilliga, medarbetarledda grupper som tillhandahåller ett säkert och stödjande utrymme för underrepresenterade grupper. Dessa grupper skapar ett öppet och säkert forum för medarbetare som delar en gemensam identitet (och deras allierade) där man kan mötas och stödja varandra i att bygga gemenskap och tillhörighet.

- MiTek ACT (Abilities Celebrated Together)
- MiTek BEN (Black Employee Network)
- MiTek HOLA (Hispanic Origin and Latin Associates)
- MiTek Pride (HBTQI+)
- MiTek SAM (South Asian Members)
- MiTek Women



EXECUTIVE ADVISORY BOARD

Vår rådgivande nämnd inkluderar ledare som representerar alla funktioner och stödjer vår strategi genom att formulera och främja fokusområden och värderingar, ge råd om strategiska initiativ och främja integreringen av rättvisa, inkludering, och tillhörighet inom MiTek.



2023 TALENT PARTNERSHIPS

- Women in Residential & Commercial Construction Conference
- National Black MBA Association – Atlanta, GA Chapter
- National Society of Black Engineers – Region V and Tuskegee University
- National Association of Home Builders' Historically Black College and University Student Leadership Program

MÅNGFALD ÖGONBLICKSBILD

30 %

AV MEDARBETARNA
GLOBALT ÄR KVINNOR

28 %

AV HÖGRE CHEFER
ÄR KVINNOR

38 %

AV DE AMERIKANSKA
MEDARBETARNA
ÄR ICKE-VITA

11 %

AV DE AMERIKANSKA
DIREKTÖRERNA OCH
UPPÅT ÄR ICKE-VITA

Samhällspåverkan

MiTek initierar partnerskap som skapar positiva effekter förankrade i vår vision och vårt uppdrag. Vi är tacksamma över möjligheten att få vara med och ta oss an de utmaningar som vår bransch och våra samhällen står inför.

Vi möter dessa utmaningar genom att stödja innovativa partners och program som tar upp arbetskraftsutveckling inom teknik och handel, effektiva katastrofhjälpstjänster och tillgång till skydd för hemlösa.



FOKUSOMRÅDEN FÖR SAMHÄLLSPÅVERKAN



UTBILDA FÖR ATT FÖRNYA

Utrusta individer med kompetens för framtida handels- och teknikjobb.



SKYDDA MÄNSKLIGHETEN

Tillhandahåll prisvärda, säkra och jämställda platser för boende, arbete och fritid.



SKYDDA VÅR PLANET

Värna om vår miljö och möjliggöra utvecklingen av hållbara strukturer.

Medarbetarnas engagemang

En kärnkomponent i MiTeks strategi för samhällspåverkan är våra Transformation Teams. Dessa nio grupper som har etablerats globalt leds av våra medarbetare som stöttar sina kollegor i arbetet med att ge tillbaka till lokala ändamål genom volontärtjänster och välgörenhet. Våra Transformation Teams samarbetar med lokala välgörenhetsorganisationer och tillhandahåller pågående investeringar i tid, arbete och pengar.

Under 2023 utökade vi vår MiTek Gives-plattform för att förbättra samordningen av volontärevenemang, individuella gåvor, välgörenhetskampanjer och möjligheten att mäta och rapportera vår kollektiva inverkan i samhällen där vi bor, arbetar och tillbringar vår fritid. Plattformen är ett onlineverktyg som gör det möjligt för våra medarbetare att upptäcka volontärmöjligheter i sin region, koordinera välgörenhetsprojekt med kollegor, följa deras volontärtimmar och donera pengar till ändamål över hela världen.



HEARTS & HANDS WEEK

Sedan 2020 har MiTek varit värd för Hearts & Hands Week, en global vecka för tjänster och givande under vilken våra teammedlemmar stödjer välgörande ändamål runt om i världen. År 2023 deltog 43 procent av MiTek-teammedlemmarna i Hearts & Hands Week, och skänkte över 5 700 frivilligtimmar till ändamål de bryr sig om. Under den här veckan packade MiTeks frontlinjemedlemmar över 15 000 hygienkit åt Convoy of Hope för att hjälpa samhällen som drabbats av naturkatastrofer. Över 1 600 medarbetare samlades i vår första Walk for Hope där varje steg resulterade i donationer som gynnade utsatta barn i Vietnam.



PARTNER-SPOTLIGHT

HOME BUILDERS INSTITUTE

För att främja MiTeks engagemang för tillväxt och mångfald inom bygg- och anläggningsbranschen är vi stolt samarbetspartner till HBI, en organisation utformad för att ge individer möjligheter genom att tillhandahålla gratis, efterfrågad, kvalificerad yrkesutbildning och annan utbildning. År 2023 nådde HBI nästan 18 000 studenter med sin läroplan, där 60 procent av studenterna identifierade sig som en annan etnicitet än kaukasisk och 30 procent identifierade sig som kvinnor.

[Läs mer](#)



THE HOUSE THAT SHE BUILT OCH SHE BUILT FOUNDATION

MiTek är en av huvudsponsorerna till *The House That She Built*, en barnbok som lyfter fram kvinnor som har olika karriärer inom husbyggnadsbranschen. Boken skapades för att inspirera nästa generation av byggare. Tillsammans med våra kunder distribuerade MiTek över 4 500 böcker till skolor, fritidsskolor, branschpartner, samhällsevenemang och ideella organisationer i Australien, Sydafrika, Storbritannien och USA.

Boken inspirerade en branschrörelse som har lett till skapandet av She Built Foundation (SBF). 2023 hjälpte MiTek till att lansera SBF för att inspirera flickor att se sig själva som byggare – idag och i framtiden. SBF delar med sig av byggnadens magi både till flickorna och till samhället runtomkring dem. Det frigör ett universum av färdigheter och karriärer inom byggande och konstruktion.

[Läs mer](#)

SHE BUILT
FOUNDATION

SAIGON CHILDREN'S CHARITY

Sedan 2020 har MiTek Saigon Children's Charity Council (MSCC) arbetat i partnerskap med Saigon Children's Charity, en ideell organisation som gör det möjligt för utsatta barn och unga vuxna i Vietnam att nå sin fulla potential genom att få en utbildning av hög kvalitet som är relevant för deras behov.

År 2023 utökade MSCC stödet till Saigon Children's Charity genom en mängd olika program, inklusive en workshop för färdigheter i ekonomiförvaltning, en workshop i CV-skrivande, en insamlingskampanj och ett motiverande toppmöte för utsatta kvinnliga studenter. MiTeks stöd gick också till att bygga en ny flygel på en grundskola i Mekongdeltat, som ska stå färdig i mitten av 2024. Dessa extra klassrum gör det möjligt för lokala barn att få en bättre chans att avsluta sin utbildning och fortsätta till universitetet, vilket öppnar möjligheten för en mer ekonomiskt stabil framtid.

[Visa video](#) 



MILJÖ

I DETTA AVSNITT

- Klimatförändringen
- Hållbar tillverkning
- Hållbara produkter
- Avfallshantering



Klimatförändringen

Tillsammans står bygg och anläggning för 37 procent av världens totala utsläpp av växthusgaser.

Genom våra metoder för prefabricerat byggande, drivna av automation och programvara, är MiTek positionerat för att tillsammans med våra partners i värdekedjan minska dessa utsläpp. Kunders och konsumenters ökade efterfrågan på mer hållbara bostäder och byggnader, tillsammans med nya regleringar globalt, driver i allt högre grad ett behov av nya lösningar och partnerskap för att uppfylla målen för minskning av växthusgaser.

Som en del av vårt miljövårdsengagemang, genomförde vi dessutom bedömningar av växthusgaser för att kvantifiera våra utsläpp i Scope 1 och 2 för kalenderåren 2021 och 2022. Dessa bedömningar tjänade till att fastställa baslinjeutsläppsdata, ge värdefulla insikter om vårt koldioxidavtryck och informera om utvecklingen av riktade strategier för att minska vår miljöpåverkan och främja hållbarhet i hela vår verksamhet.²

Även om våra utsläpp från Scope 1 och 2 verkar något högre 2022 än 2021, beror förändringen främst på förbättrad tillgång till och precision gällande data i hela företaget.³ Vi planerar att fortsätta bygga upp våra kunskaper och färdigheter i att spåra våra utsläpp så att vi bättre kan förstå, minimera och kommunicera vår påverkan.

² Vi driver just nu en process för att förbättra vår datainsamling samt hanteringen av företagsövergripande klimatavtryck från växthusgaser. Beräkningar av våra växthusgasutsläpp under 2023 pågår och vi planerar att uppdatera den här rapporten för att återspegla 2023 års resultat när de är tillgängliga.

³ I jämförelsesyfte exkluderar 2021 års utsläpp utsläppen från anläggningar som flyttades ut ur MiTek-familjen under 2021.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP (tCO₂e)

SCOPE 1-UTSLÄPP

Direkta utsläpp från vår verksamhet, såsom bränsleförbrukning för våra fastigheter och ägda fordon

14 474

2021

14 545

2022

SCOPE 2-UTSLÄPP

Indirekta utsläpp från köpt energi som används i vår verksamhet, till exempel nätel

12 948

2021

15 965

2022

Hållbar tillverkning

MiTek strävar aktivt efter att minska vårt miljöavtryck och förbättra energieffektiviteten inom olika aspekter av vår verksamhet.

Arbetet under 2023 omfattade konvertering av alla gaffeltruckar till eldrift, vilket avsevärt minimerar utsläppen från utrustning. Även om propangas förblir nödvändigt i vissa fall, markerar denna övergång ett viktigt steg mot grönare metoder. Dessutom uppdaterade vi alla HVAC-enheter för att eliminera R-22, en potent växthusgas, från våra system. Vi undersöker också möjligheterna att utnyttja förnybara energikällor, såsom solenergi, för att på så sätt minska vårt beroende av konventionella elnät.

MiTek arbetar proaktivt med energiförbrukning och effektivitet genom olika åtgärder, som att konvertera lagerbelysning till rörelseaktiverade lampor och byta all belysning mot LED-teknik. Dessa initiativ minskar inte bara energiförbrukningen, utan sänker också driftskostnaderna och ökar säkerheten på arbetsplatsen. MiTek Storbritanniens initiering av ISO 50001 Energy Management understryker ytterligare vårt engagemang för systematisk energibesparing och optimering, och stärker vår position som ledande inom hållbar affärspraxis.

MINSKADE FÖRORENINGAR

2023 bytte vi från färg med flyktiga organiska föreningar (VOC) till vattenbaserade alternativ i vår maskinverksamhet för att minska luftföroreningar och främja miljövänliga metoder.



Hållbara produkter

Genom att erbjuda våra kunder prefabricerad tillverkning skapar vi hållbara lösningar som eliminerar byggspill på arbetsplatsen, reducerar utrustningen, minimerar transportpåverkan och minskar antalet hantverkare som krävs för ett projekt.

Vi använder miljövarudeklarationer (EPD) för att kommunicera vad våra produkter är tillverkade av och hur de påverkar miljön under hela deras livscykel.

Vi var glada över att 2023 kunna tillkännage att våra Posi-Strut®, spikplåtar och byggbeslag lades till i vår lista över produkter som är EPD-verifierade för den nordamerikanska marknaden. Köpare kan nu enkelt bedöma och kvantifierbart visa de miljömässiga effekterna och fördelarna med dessa marknadsledande produkter.

Detta är en del av vår större resa för att möta klimatförändringarna, inte bara genom hur vi agerar, utan också genom våra produkter som används av miljoner över hela världen för att forma den byggda miljön.

Programvaru- exempel

MITEK PAMIR HÅLLBARHETSUPPDATERINGAR

2023 skapade vi en ny funktion för vårt beräkningsprogram MiTek® Pamir® för att mata ut all nödvändig data som kunden behöver för att beräkna CO₂-utsläppen i varje projekt de skapar.

Denna uppdatering har gjort det möjligt för våra kunder att bättre förstå och kvantifiera sitt eget hållbarhetsarbete.



Avfallshantering

Att minimera avfallet minskar inte bara utgifterna i samband med bortskaffandet, utan ökar också resurseffektiviteten och hållbarheten.

Inom vår verksamhet är avfallsmaterialet använd olja, kylvätska, stålskrot och gammal färg, vanliga biprodukter som kräver noggrann hantering för att minska deras miljöpåverkan och ekonomiska börda. För att ytterligare optimera avfallsminskningsarbetet har vi också genomfört förändringar i verktygsdesignen för att minimera skrotet som genereras under stålbearbetning.

Hantering av farligt avfall

MiTek har åtagit sig att upprätthålla en säker och miljömässigt ansvarsfull verksamhet i alla våra anläggningar. Även om vår globala verksamhet inte använder eller genererar betydande mängder farligt material, vidtar vi proaktiva åtgärder för att säkerställa att de små mängderna farligt avfall som produceras hanteras och avyttras på ett lämpligt sätt. Vi har en policy för hantering av farligt avfall som vägleder oss. Vi samarbetar också med tredjepartsleverantörer för att hantera miljötillstånd och avfallsrapportering för att säkerställa att vi alltid uppfyller kraven samt höga standarder för avfallshantering.



Framåtblickande uttalanden

De framåtblickande uttalanden som görs i denna hållbarhetsrapport är till för att ge läsaren en möjlighet att förstå MiTeks nuvarande förväntningar och åsikter med avseende på händelser och omständigheter i framtiden. Till sin natur är framåtblickande uttalanden föremål för kända och okända framtida risker och osäkerheter som kan göra att faktiska resultat och prestationer skiljer sig väsentligt från de som uttrycks i eller antyds av sådana framåtblickande uttalanden.

Alla uttalanden förutom uttalanden om historiska fakta är framåtblickande uttalanden, inklusive, men inte begränsat till, (i) företagets förväntade ekonomiska resultat; (ii) den förväntade utvecklingen av företagets verksamhet och projekt; (iii) genomförande av företagets vision och tillväxtstrategi; och (iv) slutförande av företagets projekt som för närvarande pågår, är

under utveckling eller på annat sätt under övervägande. Denna hållbarhetsrapport innehåller också framåtblickande uttalanden om vår hållbarhet; säkerhet och hälsa, IT-säkerhet, kultur, mångfald, rättvisa och inkludering, samhällsengagemang och relaterade mål, åtaganden och strategier.

MiTek åtar sig ingen skyldighet att revidera eller uppdatera framåtblickande uttalanden för att återspegla oförutsedda händelser eller omständigheter efter sådant datum eller för att återspegla förändringar i företagets förväntningar eller åsikter relaterade till dessa, förutom vad som krävs enligt tillämplig lag.

Dessa uttalanden är inga garantier för framtida resultat och läsaren varnas att inte förlita sig onödigt mycket på framåtblickande uttalanden.



FRÅGOR?

Om du har några frågor angående denna hållbarhetsrapport, vänligen kontakta sustainability@mii.com

© **MiTek Inc.**

16023 Swingley Ridge Road,
Chesterfield, Missouri 63017

MII.COM

Publicering

maj 2024

MiTek®